

# 福州大学化学学院研究成果计算办法

(2018年12月修订)

## 研究成果积分计算表

科研、教研或开发业绩			名次与积分对应表			
			总分	项目负责人	骨干	
项目	科	国家科技支撑计划、国家重大研发计划、国家重点研发计划项目首席科学家	3500			
	研	国家级重大科研项目	留校经费 $\geq$ 800万	4000	2000	项目其他成员根据申请书排名顺序取前四名平均分配总分的1/2
			600万 $\leq$ 留校经费 $<$ 800万	3200	1600	
		国家级重点科研项目	400万 $\leq$ 留校经费 $<$ 600万	2800	1400	
			200万 $\leq$ 留校经费 $<$ 400万	1900	950	
			100万 $\leq$ 留校经费 $<$ 200万	1000	500	
		其它国家级科研项目	国基面上(全额)	680	600	
			国基面上(小额 2 年期项目)	530	460	第二 70
			国基青年、博新计划	480	420	第二 60
			国基主任(10万 $\leq$ 留校经费 $<$ 20万)	150	150	—
			国基主任(20万 $\leq$ 留校经费)	300	300	—
			国基国际合作( $<$ 50万, 50万及以上按留校金额参照面上或重点项目)	400	350	第二 50
			其它(非国)	80万 $\leq$ 留校经费 $<$ 100万	680	600

			基 项	20 万≤留校经费	480	420	第二 60	
			目)	<80 万				
				<20 万	150	150	—	
	省部级及以下 科研项目		省杰青基金		300	300	—	
			博士点基金 优先发展领域		300	300	—	
				留校 500 万及以上		1000	500	项目其他成员根据 申请书排名顺序取 前 3 名平均分配总 分的 1/2
				200 万≤留校经费<500 万		680	600	第二 80
				100 万≤留校经费<200 万		400	300	第二 100
				50 万≤留校经费<100 万		300	210	第二 90
				20 万≤留校经费<50 万		200	150	第二 50
				省基金 (面上、青年)		80	80	—
				博士点博导类基金		120	120	—
				博士点青年基金		80	80	—
				10 万≤留校经费<20 万		120	120	—
				5 万≤留校经费<10 万		80	80	—
				3 万≤留校经费<5 万		60	60	—
				<3 万		20	20	
		横向科研项目		到院经费 $K \geq 3$ 万元		$K \times 120$	总分 的 1/2	取骨干 3 人分配总 分的 1/2
			到院经费 $K < 3$ 万元		$K \times 100$	取骨干 2 人分配总 分的 1/2		

	新增平台建设项目	国家级	3000	不作为个人考核积分，只作为研究单位的奖励绩效计分。		
		111 引智(计划)基地	1200			
		部级、央企产学研	1000			
		省级	500			
		厅级、地方企业产学研	150			
教学 ( 同 年 同 一 项 目 就 高)	国家级教学改革项目(重点)		1000	550	(二、三、四)各 150	
	国家级教学改革项目(一般)		500	300	(二、三)各 100	
	省级教学改革项目(重点)		250	200	(二、三)各 25	
	省级教学改革项目(一般)		200	150	(二、三)各 25	
	校级教改项目(重大或经费≥10 万)		150	100	(二、三)各 25	
	校级教改项目(重点或经费≥5 万)		100	60	(二、三)各 20	
	校级教改项目(一般)		50	50	-	
	国家教学平台项目		100	100	-	
省部级教学平台项目		50	50	-		
获奖 (完成人第一单位为本 校计全分， 第二单位计 1/2)	奖级别		总分	第 1	第 2	第 3
国家自然科学一等奖 国家发明一等奖 国家科技进步一等奖		2000	1000	700	300	
国家自然科学二等奖 国家发明二等奖 国家科技进步二等奖		1500	800	600	200	
省、部级科研奖(专指三大 项)		一等奖	300	200	100	0
		二等奖	200	120	80	0
		三等奖	100	60	40	0

	校、厅、市级科研奖(专指三大奖项)	一等奖	50	30	20	0
		二等奖	25	15	10	0
		三等奖	15	10	5	0
	国家级教学成果奖	特等奖	2000	1000	700	300
		一等奖	1500	800	600	200
		二等奖	1000	600	300	100
	省、部级教学成果奖(注:互联网+金奖和银奖分别套一等奖≤300分和二等奖≤100分)	特等奖	300	200	100	0
		一等奖	200	120	80	0
		二等奖	100	60	40	0
		三等奖	50	30	20	
	校级教学成果奖	特等奖	70	50	20	0
		一等奖	50	35	15	0
		二等奖	30	20	10	0
	省级教学优秀奖	特等奖	150			
		一等奖	100			
		二等奖	60			
		三等奖	30			
	校教学优秀奖	特等	70			
		一等	50			
		二等	30			
三等		15				
科研论文	被三大检索收录/篇**		10-200	10-200	-	
	一级论文/篇*		10	10	-	
教改论文	教改论文/篇		30-100	30-100	-	
国家专利	国家发明专利/项		35	仅计第一完成人		
	国家实用新型专利/项		15			
	国家外观设计专利/项		15			
学术专著	国家级出版社/万字		主著、编 7	参著、编 3		
	国际学术机构出版物/万字		主著、编 6	参著、编 2		
	地方级出版社/万字		主著、编 2	参著、编 1		
教材(习题集、简明教程)	国家出版社/万字		主著、编 7	参著、编 2		
	行业最高级别出版社/万字		主著、编 6	参著、编 1		
	地方级出版社/万字		主著、编 2	参著、编 0.8		
译著	行业以上出版社/万字		主著、编 3	参著、编 1		

技术和管理标准	国家	500	完成人第一单位 为本校计全分，第 二单位计 1/2
	地方	100	
新药临床批件	1 类药	200	

## 1. 表格说明

- 项目分计算办法：学院分配个人业绩时，所有项目分在项目立项当年以总分计入项目负责人，不计算到第二；在做学院考核奖时，非年薪制人才可按表格标注计算分值，但年薪制人才主持的项目需以总分计入年薪制人才进行学院考核。学校对个人考核时，所有教师可按项目执行年度分摊到每年计算当年考核积分。
- 对于表格中没有列出(或模棱两可)的科目(包括项目和奖项，如：互联网+、PPP 项目等)，可留到下一年补发。同年同一项目或奖项等按就高奖励，具体绩效分值依据学校下拨到学院对应分值按比例核算。对于年薪制人才按学校下拨给学院的分值扣除应完成工作量进行核算。
- 本校国家科技支撑计划项目首席科学家和项目课题组长，为同一人，取首席科学家分值计算，不重复计算。其他项目课题组长、骨干(含非本校首席)按留校经费参照国家级重大项目或其他国家级项目计算。
- 论文成果只计算一次；当通讯作者和第一作者不同时，个人协商解决。一级论文指国家一级学会、中科院直属所主办的学报级刊物上发表的论文，多个单位主办，主办单位按就低原则认定。
- 论文 JCR 分区标准以当年中国科技信息研究所提供的数据为准。重复收录以就高原则只计算一次。
- 同一名称(或内容)的教学成果奖以最高级别奖计分，不重复计分。
- 上交材料时论文需附论文首页、获奖及专利需附复印件
- 学术专著需附封面及能体现著者排名的页面。
- 技术和管理标准需附证明材料。
- 横向项目按个人进行累计汇总后进行计分。
- 未包含的成果和项目，由学院参照其它相关积分办法确定。
- 项目金额含间接经费。
- 博士后人员所获得的项目与奖项等方面均可按教师身份参与绩效分配；博士后人员所发表的文章参照学校政策执行。

## 2. 论文分区及其额定计分标准

SCI 论文		EI 论文	
JRC 分区	额定分值/篇	期刊类别	额定分值/篇
Nature、Cell 或 Science	2000	国外期刊	20
Nature 专业子刊	350		
Angewandte Chemie International Edition、 Journal of the American Chemical Society、 Advanced Materials、PRL、PNAS、Nature Communications	250		
AIChE Journal、 Chemical Engineering Science	200		
I 区	150		
II 区	100	国内期刊	10
III 区	50		
IV 区	10		

## 3. 以高层次人才相关的项目和成果计算办法

- (1) 高层次人才为项目负责人或获奖第一完成人时，项目参加人员按上表该项目相应分数计算其考核分值。但业绩分配参照学校下达的该项目或成果得分方案计入研究所。
- (2) 以其他老师为第一作者、高层次人才（讲座教授除外）为通讯作者的学术论文，可作为其他老师的业绩计算；以其他老师和高层次人才（讲座教授除外）为多通讯作者的学术论文，按通讯作者数平分该篇论文的额定分值计算绩效。
- (3) 2018 年发表的合作论文（非福州大学为第一署名单位的文章），暂时不算，待下一年度结算，如学校计算其业绩，学院补还其业绩绩效。非年薪制人才合作论文全额发放；年薪制人才应扣除应完成工作量，对未完成学校规定工作量不予以发放（注：按学校当年下拨给学院年薪制人才绩效名单为准）。
- (4) 对于新期刊（当年无影响因子和分区的期刊），暂时不算，待下一年度结算，如学校计算其业绩，学院补还其业绩绩效。

## 4. 应完成分计算标准

职务（岗位、技术等级）	应完成分
-------------	------

专业技术岗位	正高	一级	/
		二级	170 (170.25)
		三级	150 (152.98)
		四级	140 (142.42)
	副高	五级	125 (126.10)
		六级	115 (117.22)
		七级	105 (107.38)
	中级	八级	95 (98.26)
		九级	85 (89.86)
		十级	80 (82.18)
	初级	十一级	70 (74.98)
		十二级	65 (67.06)
		十三级	50 (54.82)
专业见习		50 (54.82)	
高层次人才	国家级第一层次和第二层次人才		1000
	国家级(准)第三层次人才		750
	(准)省级人才		500
	旗山学者		250
管理岗位	三级职员		165 (166.08)
	四级职员		140 (144.72)
	五级职员		130 (130.18)
	六级职员		110 (110.02)
	七级职员		95 (96.34)
	八级职员		80 (80.74)
	九级职员		65 (68.02)
	十级职员		50 (54.82)
	见习期		50 (54.82)
工勤岗位	技术工一级		100 (103.54)
	技术工二级		85 (86.98)
	技术工三级		70 (73.30)
	技术工四级		60 (61.30)
	技术工五级		50 (54.82)
	普通工		50 (54.82)
	学徒工/熟练工		50 (54.82)

**注：**应完成分 = 各级别相应岗位奖励绩效工资（万元/年）×40（分/万元）

取整原则：逢五逢十就低取整。